

Sosnowiec, dnia 5 maja 2020 r.

Informacja prawna

I. Przedmiot informacji prawnej.

Przedmiotem niniejszej informacji prawnej jest analiza aktualnych przepisów w przedmiocie terminu zawarcia umów o zarządzanie PPK i prowadzenie PPK oraz dotyczących odstąpienia od finansowania wpłat na pracownicze plany kapitałowe dla następujących kategorii przedsiębiorców:

- 1) podmiotów zatrudniających, które zatrudniają co najmniej 250 osób zatrudnionych według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r.,
- 2) podmiotów zatrudniających, które zatrudniają co najmniej 50 osób zatrudnionych według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r.,
- 3) podmiotów zatrudniających, które zatrudniają co najmniej 20 osób zatrudnionych według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r.,
- 4) pozostałych podmiotów zatrudniających

w kontekście aktualnej sytuacji gospodarczej będącej skutkiem pandemii koronawirusa SARS-CoV-2.

II. Podstawa prawna.

Informacja prawna została przygotowana w oparciu o przepisy:

- ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw z dnia 31 marca 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 568; dalej: ustawy o zmianie ustawy o COVID-19),
- ustawy o pracowniczych planach kapitałowych z dnia 4 października 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215; dalej: ustawy o PPK),
- ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy z dnia 11 października 2013 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 669, dalej ustawy o MPOchr).

III. Przepisy.

Zgodnie ze znowelizowanym art. 134 ust. 2 ustawy o PPK, umowy o prowadzenie PPK podmiot zatrudniający zawiera w terminie do 10. dnia miesiąca następującego po upływie:

- 1) 3 miesięcy od dnia, o którym mowa odpowiednio w ust. 1 pkt 1, 3 i 4,
- 2) 9 miesięcy od dnia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2

- w imieniu i na rzecz osoby będącej w tym dniu osobą zatrudnioną, chyba że osoba ta przed upływem tego terminu złoży deklarację, o której mowa w art. 23 ust. 2.

Umowy o zarządzanie PPK podmiot zatrudniający zawiera nie później niż 10 dni roboczych przed upływem terminu, o którym mowa w ust. 2 (niezmieniony art. 134 ust. 3 ustawy o PPK).

W świetle art. 25 ust. 4 i 5 ustawy o PPK:

Podmiot zatrudniający i uczestnik PPK:

- 1) w okresie przestoju ekonomicznego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 842 oraz z 2018 r. poz. 650 i 1608), oraz w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy, o którym mowa w art. 2 pkt 2 tej ustawy,
- 2) w przypadku zaistnienia przesłanek niewypłacalności pracodawcy, o których mowa w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1433 i 2192),
- 3) w okresie przejściowego zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej lub ograniczenia jej prowadzenia na skutek powodzi i braku środków na wypłatę wynagrodzeń dla pracowników, o których mowa w art. 23 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz.U. z 2018 r. poz. 1473 i 1669)

- nie finansują wpłaty podstawowej ani wpłaty dodatkowej, z zastrzeżeniem, że uczestnik PPK może w deklaracji składanej podmiotowi zatrudniającemu zadeklarować finansowanie przez siebie wpłaty podstawowej i wpłaty dodatkowej.

Jednocześnie, ustawa o COVID-19 w art. 15g ust. 5 odsyła w zakresie sposobu rozumienia pojęć: „prześtój ekonomiczny” i „obniżony wymiar czasu pracy” do art. 2 ustawy o MPOchr, w świetle którego:

- „prześtój ekonomiczny” oznacza okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy,
- „obniżony wymiar czasu pracy” oznacza obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy.

IV. Terminy na zawarcie umów na zarządzanie PPK i prowadzenie PPK. Odstąpienie od finansowania wpłat na PPK.

W związku z wprowadzeniem pakietu ustaw składających się na tzw. Tarczę Antykryzysową, zmianie uległy terminy wdrożenia PPK dla pracodawców z II fazy wdrożenia PPK. Nowe obowiązujące terminy dla pracodawców, którzy zatrudniali 30 czerwca 2019 r. co najmniej 50 osób zatrudnionych, to:

- 27 października 2020 r. – na zawarcie umowy o zarządzanie PPK,
- 10 listopada 2020 r. – na zawarcie umowy o prowadzenie PPK.

Dla pozostałych kategorii przedsiębiorców terminy wdrożenia PPK nie uległy zmianie.

Ustawa o zmianie ustawy o COVID-19 nie nowelizuje w żadnym innym zakresie ustawy o PPK, w szczególności w zakresie odstąpienia od finansowania wpłat na PPK. Mimo to, jak wynika wprost z art. 25 ust. 4 ustawy o PPK, w okresie przestoju ekonomicznego oraz w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy w rozumieniu art. 2 ustawy o MPOchr, podmiot zatrudniający i uczestnik PPK nie finansują wpłaty podstawowej ani wpłaty dodatkowej.

Zgodnie z art. 15g ustawy o COVID-19 (wprowadzonym ustawą o zmianie ustawy o COVID-19), pojęcia „prześój ekonomiczny” i „obniżony wymiar czasu pracy” należy definiować zgodnie z ustawą o MPOchr. Odesłanie do ustawy o MPOchr w tym zakresie prowadzi do wniosku, że wprowadzony w firmie, która jest objęta programem PPK, prześój ekonomiczny lub obniżony wymiar czasu pracy w rozumieniu art. 15g ustawy o COVID-19, są okolicznościami uzasadniającymi odstąpienie od finansowania wpłat na PPK dla przedsiębiorcy.

V. Wnioski.

1. Wykładnia systemowa obowiązujących przepisów prowadzi do wniosku, że wprowadzony w firmie, która jest objęta programem PPK, prześój ekonomiczny lub obniżony wymiar czasu pracy w rozumieniu art. 15g ustawy o COVID-19, stanowią okoliczności uzasadniające odstąpienie od finansowania wpłat na PPK dla przedsiębiorcy.
2. Odstąpienie od finansowania wpłat na PPK jest możliwe wyłącznie w odniesieniu do umów dotyczących tych uczestników PPK, którzy są objęci przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy.

OPRACOWAŁ:

Zespół Kancelarii Radców Prawnych
Miroślawski Galos Mozes sp. j.
w Sosnowcu