

Niniejszy dokument zawiera klauzulę informacyjną dla kandydatów do pracy, stażystów, praktykantów w Kancelarii Radców Prawnych Mirostowski Galos Mozes Sp.j. z siedzibą w Sosnowcu

INFORMACJA o przetwarzaniu Pana/Pani danych osobowych

Realizując obowiązki informacyjne, określone w ROZPORZĄDZENIU PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 2016.05.04), dalej „RODO” informuję, iż:

1. **Administratorem** Pana/Pani danych osobowych jest **Kancelaria Radców Prawnych Mirostowski Galos Mozes Sp.j. z siedzibą w Sosnowcu**, ul. Sienkiewicza 25B/11, 41-200 Sosnowiec wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000290154, posiadająca numer NIP: 6443365726, REGON: 240755304 („Administrator”). Może Pan/Pani skontaktować się z Administratorem pisząc na adres korespondencyjny: ul. Sienkiewicza 25B/11, 41-200 Sosnowiec bądź na adres poczty elektronicznej: kancelaria@kancelariamgm.pl lub telefonicznie pod numerem: +48 32 296 41 60.
2. Administrator będzie przetwarzał Pana/Pani dane osobowe w poniższych celach:
 - a) **w celu realizacji procesu rekrutacji, na podstawie wyrażonej zgody** - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
 - b) **w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą**, tj. realizacji procesu rekrutacji - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
 - c) **w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacji, na podstawie wyrażonej zgody** - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
 - d) **w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji**, co jest prawnie uzasadnionym interesem Administratora - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.
3. W związku z przetwarzaniem danych w celach wskazanych powyżej, Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępnione innym odbiorcom danych osobowych. Pana/Pani dane osobowe będą przekazywane:
 - a. podmiotom upoważnionym do przetwarzania danych osobowych w imieniu Administratora, to jest pracownikom Administratora i/lub osobom zatrudnionym na innej podstawie niż stosunek pracy u Administratora (świadczącym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych oraz na podstawie prowadzonej działalności gospodarczej),
 - b. podmiotom, które przetwarzają Pana/Pani dane osobowe w imieniu Administratora (podmiotom z których usług Administrator korzysta przy realizowaniu swoich zadań) na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające), np. przedsiębiorstwa dostarczające i obsługujące wybrane systemy i rozwiązania informatyczne (podmioty świadczące usługi IT, poczty elektronicznej), usługi archiwizacji dokumentów.
4. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych w pkt 2 celów przetwarzania, tj.:

- a. w zakresie realizacji procesu rekrutacji w związku, z którym Pani/ Pana dane osobowe są przetwarzane, przez okres do czasu zakończenia realizacji procesu rekrutacji nieskutkującego Pani/Pana zatrudnieniem, a po tym czasie dla dochodzenia ewentualnych roszczeń – do upływu okresu przedawnienia określonego przepisami Kodeksu pracy lub Kodeksu cywilnego;
 - b. w przypadku, gdy podstawą przetwarzania jest wyrażona przez Panią/Pana zgoda na przetwarzanie danych, do czasu wycofania tej zgody;
 - c. w zakresie wewnętrznych celów administracyjnych i realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora, do czasu wniesienia przez Panią/Pana sprzeciwu wobec takiego przetwarzania.
5. Zgodnie z RODO przysługuje Panu/Pani:
- a) **prawo do dostępu do swoich danych**, na podstawie art. 15 RODO,
 - b) **prawo do sprostowania danych**, na podstawie art. 16 RODO,
 - c) **prawo do usunięcia danych**, na podstawie art. 17 RODO,
 - d) **prawo do ograniczenia przetwarzania danych**, na podstawie art. 18 RODO,
 - e) **prawo do przenoszenia danych**, na podstawie art. 20 RODO,
 - f) **prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych**, na podstawie art. 21 RODO,
 - g) **prawo do cofnięcia zgody**,
prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można cofnąć poprzez poinformowanie Administratora pisząc na adres korespondencyjny: ul. Sienkiewicza 25B/11, 41-200 Sosnowiec bądź na adres poczty elektronicznej: kancelaria@kancelariamgm.pl.
6. Podanie danych osobowych w zakresie określonym art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest dobrowolne, ale niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji, a konsekwencją niepodania tych niezbędnych danych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym, a następnie zawarcia i realizacji umowy z Administratorem. Podanie dodatkowych danych osobowych, nie wskazanych w art. 22¹ § 1 kodeksu pracy i wyrażenie dodatkowych zgód, jest dobrowolne, ale nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.
7. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich (poza Europejski Obszar Gospodarczy), ani do organizacji międzynarodowych.
8. W przypadku uznania, że przetwarzanie przez Administratora Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Panu/Pani prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Pana/Pani dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.